

**VG Checklist Uitzendorganisaties**

VCU certificatie is bedoeld voor uitzendorganisaties die uitzendkrachten ter beschikking stellen aan bedrijven/inleners, met overdracht van hiërarchisch gezag en toezicht. VCU heeft betrekking op uitzendkrachten die werkzaamheden uitvoeren met en/of onder verhoogd risico. VCU certificatie is ontwikkeld voor uitzendorganisaties die uitzendkrachten uitzenden naar bedrijven met VCA (VGM Checklist Aannemers) of met VCO (VGM Checklist Opdrachtgevers).

VCA certificatie is vooral bedoeld voor aannemersbedrijven die werkzaamheden uitvoeren met verhoogd risico in een risicovolle omgeving (werkzaamheden in fabrieken, installaties, werkplaatsen en projectlocaties).

Voor opdrachtgevers die VCA opleggen aan de aannemers die op hun terrein en aan hun installaties risicovolle werkzaamheden verrichten, is VCO (VGM Checklist voor Opdrachtgevers) bedoeld. De VCO (niet geaccrediteerd) heeft betrekking op het VGM-beheerssysteem van de opdrachtgever betreffende de medewerkers van de bij de opdrachtgever werkzame aannemers en onderaannemers. Van de opdrachtgevers, die hun aannemers de verplichting opleggen VCA gecertificeerd te zijn, mag redelijkerwijze worden verwacht dat zijzelf een VGM-beheerssysteem hanteren dat voldoet aan de eisen zoals vastgesteld in de VCO.

**Ontstaan van het VCU-systeem**

Sinds 1994 bestaat de VCA-checklist, een checklist op basis waarvan aannemers zich kunnen certificeren. De VCA-checklist is in Nederland en België de standaard geworden voor de beoordeling van het veiligheidszorgsysteem van aannemers door de opdrachtgevers. Halverwege 1996 bleken ook uitzendorganisaties zich te laten certificeren op basis van de VCA, terwijl deze checklist hier niet voor bedoeld is en formeel ook niet kan worden toegepast. De niet terecht uitgereikte VCA-certificaten aan uitzendorganisaties zijn toen ingetrokken en per 1 april 1997 mochten geen certificaten meer uitgereikt worden. De nog wel bestaande VCA-verklaring bleek niet aan te spreken en had op zich weinig toegevoegde waarde. Uit reacties vanuit de markt bleek echter dat er wel degelijk behoefte was aan een vorm van veiligheidscertificatie van uitzendorganisaties.

Het Centraal College van Deskundigen VCA (CCVD-VCA) nam de handschoen op. Na een periode van onderzoek en ontwikkeling kon in oktober 1998 een definitieve versie van de VCU worden gepresenteerd. Het CCVD-VCA is er zich van bewust dat het VCU-systeem niet volmaakt is. Immers, de relatie tussen uitzendorganisatie en inlener is complex, het terrein waarop de contacten zich afspelen is breed en de wettelijke regelingen waar partijen aan gebonden zijn, maken een eigen ontwikkeling door. Het is dan ook belangrijk dat de betrokken deskundigen en marktpartijen samenwerken aan het actueel houden van de VCU-checklist. De VCU-checklist wordt beheerd door het CCVD-VCA, dat zich daartoe laat bijstaan door de Technische Commissie-VCU (TC-VCU), waarin de belanghebbende partijen zijn vertegenwoordigd. VCU is eigendom van de Stichting Samenwerken Voor Veiligheid (SSVV), waarin ook het CCVD-VCA is ondergebracht.

### Partijen

**Aannemer (opdrachtnemer):** de (rechts)persoon aan wie het werk/project is opgedragen door de opdrachtgever en die het werk/project uitvoert bij de opdrachtgever met medewerkers onder eigen verantwoordelijkheid en toezicht.

**Inlener:** een bedrijf of organisatie die uitzendkrachten tewerkstelt. De inlener oefent het hiërarchisch gezag en toezicht uit over de uitzendkracht.

**Uitzendkracht:** een persoon die uitgezonden of gedetacheerd wordt door de uitzendorganisatie naar een inlener en onder het hiërarchische gezag en toezicht van deze inlener zijn of haar werkzaamheden uitvoert.

**Uitzendorganisatie:** binnen de VCU wordt hieronder verstaan een organisatie die personen uitzendt aan derden of detacheert met overdracht van hiërarchisch gezag en toezicht

### Inhoud VCU

De checklist van VCU bestaat uit 19 'mustvragen', verspreid over 6 hoofdstukken. Een vraag wordt enkel positief beoordeeld indien aan alle minimumeisen en de doelstelling, behorende bij die vraag, is voldaan en als de betreffende documenten positief beoordeeld zijn. Indien een vraag niet van toepassing wordt verklaard, dient zij negatief beoordeeld te worden en kan bijgevolg geen VCU certificaat worden uitgereikt, tenzij anders vermeld. VG Checklist Uitzendorganisaties bevat vragen, doelstellingen, minimumeisen, documenten en toelichtingen die gehanteerd worden bij de certificatie van het VG-beheerssysteem van een uitzendorganisaties.

Hoofdstuk		Doelstelling
1	Organisatie	Het VG-beheerssysteem dat van toepassing is, dient gelijkwaardig toegepast en beoordeeld te worden in de hoofdvestiging en in alle betrokken nevenvestigingen. Enkel bonafide uitzendorganisaties kunnen een VCU-certificaat behalen.
2	Veiligheids- en gezondheidsbeleid	Het voeren van een gestructureerd beleid, gericht op de continue verbetering van VG bij uitzending.
3	Vakopleiding, ervaring, VG-opleiding en medische geschiktheid	Uitzendkrachten beschikken over de juiste kennis en kunde.
4	Aanvraag, selectie, instructie, controle en evaluatie	Het uitzenden van uitzendkrachten met de gevraagde kennis en kunde.
5	Ongevallen met verzuim /werkverlet	Inzicht hebben in en lering trekken uit ongevallen met verzuim/werkverlet van uitzendkrachten.
6	Bedrijfsgezondheidszorg	Het beschermen van de gezondheid van uitzendkrachten bij de uitoefening van hun werkzaamheden.

