

Gerard de Groot, MSc

Praktijkopleiding Veiligheid voor Intercedenten en Leidinggevenden van Uitzendorganisaties

VIL-VCU

op basis van VCA 2008/05
en Eind- en toetstermen 2009/07, aangepast 1-4-2010

Uitgave 2010, 1^e druk
Zeist, Uitgeverij Kerckebosch bv
Goïngarijp, GPM training & consult



COLOFON

Informatie over VCA-uitgaven:

Uitgeverij Kerckebosch bv

Postbus 122 - 3700 AC Zeist

Tel.: 030 - 698 42 22

E-mail: uitgeverij@kerckebosch.nl

www.kerckebosch.nl

www.vcanieuws.nl (ook voor de goede antwoorden op de proefexamens)

ISBN 978-90-6720-496-5

© 2010, Uitgeverij Kerckebosch bv, Zeist

Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand, of openbaar gemaakt, in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, opname of enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever.

Voor zover het maken van kopieën uit deze uitgave is toegestaan op grond van artikel 16b Auteurswet 1912 juncto het Besluit van 20 juni 1974, Stb. 351, zoals gewijzigd bij Besluit van 23 augustus 1985, Stb. 471 en artikel 17 Auteurswet 1912, dient men de daarvoor wettelijk verschuldigde vergoedingen te voldoen aan de Publicatie- en Reproductierechten Organisatie (Postbus 3060, 2130 KB Hoofddorp). Voor het overnemen van (een) gedeelte(n) uit deze uitgave in bloemlezingen, readers en andere compilatiewerken (artikel 16 Auteurswet 1912) dient men zich tot de uitgever te wenden.

Introductie en handleiding

Veilig werken is het resultaat van veel inspanningen en een goed samenspel van iedereen die bij het werken betrokken is. Dat betekent goede samenwerking tussen werkgevers en werknemers, met een sleutelrol voor de leidinggevende. Nog meer aandacht is nodig voor begeleiding van werknemers die ‘slechts’ tijdelijk werkzaam zijn. Deze ingeleende werkkrachten worden ingezet bij piekbelastingen en moeten dan zo snel mogelijk een waardevolle prestatie leveren. De veiligheid moet dan wel gegarandeerd blijven. Daarin hebben inlenende en uitlenende organisaties een rol. In beide organisaties moet daarover kennis aanwezig zijn.

Wanneer er sprake is van het inlenen van werkkrachten voor werk met verhoogd risico waarbij de inlenende organisatie beschikt over een certificaat VCA Petrochemie, dient men voor uitzendwerk gebruik te maken van een uitzendorganisatie met een VCU-certificaat. Bedrijven met een VCA**-certificaat kunnen verplicht zijn uitsluitend te werken met VCU-gecertificeerde uitzendorganisaties. Deze verplichting komt voort uit de keuze van het bedrijf zelf voor de zogeheten puntenvragen.

Daarnaast kunnen bedrijven op basis van het eigen veiligheids- of arbobeleid voorkeur hebben voor het inschakelen van een VCU-gecertificeerde uitzendorganisatie.

VCU-gecertificeerde uitzendorganisaties hebben als certificeringseis dat de intercedent of leidinggevende een geldig diploma VIL-VCU bezit. Voor het behalen van dat diploma is deze uitgave opgesteld.

Met deze uitgave, gecombineerd met het leerboek ‘Praktijkopleiding Veiligheid voor operationeel leidinggevend’, beschikt u over uitstekend opleidingsmateriaal om het VIL-VCU diploma te behalen. De leerstof die u hiermee ter beschikking heeft, is niet alleen bedoeld om u voor te bereiden op een succesvol examen. De leerstof geeft ook handvatten voor uw werkpraktijk en vergroot uw inzicht om ook in afwijkende situaties goed te kunnen optreden. De combinatie van het leerboek VOL-VCA met deze uitgave bevat alle toets- en eindtermen voor de opleidingen VIL-VCU.

Er is bewust gekozen om de lesstof in twee afzonderlijke werken aan te bieden. Dat geeft de mogelijkheid om zowel inzicht te krijgen in de beheerssituatie van de opdrachtgever als in de eigen specifieke taken en verantwoordelijkheden die daarop moeten aansluiten.

Voor een goede leeraanpak en examenvorbereiding bevelen we u het volgende aan:

- Neem eerst het leerboek VOL-VCA helemaal door en oefen ook de examenvragen en oefenexamens.
- Neem vervolgens deze uitgave door en doe dan de proefexamens VIL-VCU die in de bijlage zijn opgenomen. De goede antwoorden vindt u op www.vcanieuws.nl.

Er zijn echter meer wegen die naar Rome leiden. Als uw docent voor een andere aanpak kiest, heeft hij daarvoor waarschijnlijk goede redenen. Volg dan zijn aanwijzingen.

Wij wensen u een goede opleiding met een goed examenresultaat en een positieve bijdrage aan het veilig werken van de uitzendkrachten.

Dit is een nieuwe uitgave waaraan veel zorg en aandacht is besteed. Mocht u toch nog vragen of opmerkingen hebben, aarzel dan niet contact op te nemen met de uitgever. Met elke verbetering bewijst u immers toekomstige cursisten een grote dienst.

Gerard de Groot, MSc
Goïngarijp, juni 2010

Inhoud

Introductie en handleiding	3
Uitzendwerk voor risicovolle taken bij VCU-gecertificeerde uitzendorganisaties	6
1. Uitgangspunten en procesbeheersing	6
2. Verantwoorde bemiddeling	7
2.1 De basis	7
2.2 Gegevens over inlenend bedrijf en aangeboden werk	7
2.3 Gegevens over de uitzendkracht	7
2.4 Matching	8
2.5 Voorbereiding op de uitzendklus	8
2.6 Tewerkstelling	9
2.7 Taken en verantwoordelijkheden bij ongevallen en verzuim	9
2.8 Evaluatie van uitzendwerk	9
3. Veilige werkuitvoering	10
Bijlage: Proefexamens	11
Proefexamen 1	11
Proefexamen 2	20

Uitzendwerk voor risicovolle taken bij VCU-gecertificeerde uitzendorganisaties

1. Uitgangspunten en procesbeheersing

Bij uitzendwerk worden tijdelijke krachten ingeleend om werkzaamheden uit te voeren. Dit betekent dat er twee partijen een rol spelen bij het aanbieden van het werk. Een soort driehoeksverhouding, waarbij de onderlinge verantwoordelijkheden en taakverdeling helder moeten zijn.

Dit is als volgt geregeld:

Het inlenende bedrijf – ook wel materiële werkgever genoemd – is verantwoordelijk voor goede arbeidsomstandigheden van de inleenkracht op basis van VGM-wetgeving, zoals de Arbowet. De uitzendorganisatie – ook wel formele werkgever genoemd – heeft de uitzendkracht in dienst en is verantwoordelijk voor goede informatieverstrekking (doorgeleidingsplicht), verzuimbegeleiding en re-integratie op basis van de Wet verbetering poortwachter en het afsluiten van een ongevalverzekering. Op basis van VCA-certificeringseisen moeten intercedenten bij een VCU-gecertificeerd bedrijf beschikken over een geldig diploma VIL-VCU. Als uitzendkrachten worden ingezet bij VCA-gecertificeerde bedrijven, moeten zij beschikken over een geldig diploma Basisveiligheid VCA, of over een diploma Veiligheid voor operationeel leidinggevende VOL-VCA, als ze leidinggevende taken gaan uitoefenen.

Doorgeleidingsplicht

De inlener moet informatie over de werkplek en eisen die gelden voor de functie en werkzaamheden, aanleveren aan de uitzendorganisatie.

De uitzendorganisatie is verplicht om de uitzendkracht hierover voor te lichten.

Om te zorgen voor een goede veiligheids- en gezondheidssituatie bij tewerkstelling van een uitzendkracht, moet een aantal punten in het bijzonder de nodige aandacht krijgen:

- de VGM-risico's en beheersmaatregelen van de uitzendfuncties;
- de te volgen procedure bij de aanvraag van uitzendkrachten en vastleggen van afspraken over VGM-aspecten (instructie, informatie, PBM, opleiding, ervaring);
- benodigde VGM-documenten opvragen en juist kunnen interpreteren, bijvoorbeeld: de resultaten van een risicoanalyse, VGM-regels en voorschriften, vakbekwaamheid;
- zorgvuldige selectie van uitzendkrachten;
- informatie aan uitzendkracht(en) over VGM-aspecten en gemaakte afspraken met de inlener;
- de te volgen procedure bij een ernstig ongeval met uitzendkrachten.

We bespreken deze punten hierna in volgorde van het uitzendproces uitvoeriger.

2. Verantwoorde bemiddeling

2.1 De basis

Basis voor bemiddelen voor veilig werken is dat hiervoor een goed draagvlak is binnen de uitzendorganisatie. Dit wordt voornamelijk verkregen door betrokkenheid van de directie en leidinggevenden.

2.2 Gegevens over inlenend bedrijf en aangeboden werk

Voor de vereiste zorgvuldige selectie worden de relevante gegevens van de inlener en de aangeboden functie en werkzaamheden in een dossier bij de uitzendorganisatie opgeslagen. Bij de aanvraag moet de inlener een aantal gegevens verstrekken:

- functienaam;
- plaats, afdeling en werkomgeving;
- uit te voeren werkzaamheden en taken;
- risicovolle taken en beheersmaatregelen van de taak en werkplek;
- vereiste medische geschiktheid;
- aanwezige risico's (gevaarlijke stoffen, machines, situaties, processen);
- welke PBM toegepast worden om deze risico's te beheersen;
- wie de PBM bezorgt (uitzendorganisatie of inlener);
- wie de gebruiksinstructie PBM geeft (uitzendorganisatie of inlener);
- vakopleiding/opleidingsniveau;
- ervaring;
- taalvaardigheid;
- het in bezit zijn van een geldig certificaat/attest/diploma Basisveiligheid VCA (tenzij in de aanvraag is vermeld en door de inlener gemotiveerd dat Basisveiligheid VCA niet verplicht is);
- eisen i.v.m. risicovolle taken;
- andere relevante opleidingen.

Bijkomende voorzorgsmaatregelen of uitspraken worden vastgelegd op de selectie- of aanvraagdocument(en).

2.3 Gegevens over de uitzendkracht

De volgende gegevens van de uitzendkracht worden in een dossier vastgelegd:

- persoonsgegevens, BSN, sociale gegevens, werkvergunningen;
- kopie van een identifiëatiedocument;
- kopieën van relevante vakopleidingen, vervolgoopleidingen, opleidingen risicovolle taken;
- werkervaring;
- kopieën of bewijzen van vereiste geldige certificaten/attesten/diploma's;
- evaluaties, notities m.b.t. uitzending, incidenten, enz.;
- functiegerichte beperkingen;
- taalvaardigheid;
- bewijsstukken van medische geschiktheid (indien van toepassing);
- kopie van rijbewijs (indien van toepassing).

2.4 Matching

Om vast te stellen of een uitzendkracht geschikt is voor aangeboden werk met verhoogd risico, vergelijkt de intercedent vraag en aanbod. Als een uitzendkracht niet aan alle gestelde eisen voldoet, wordt daarover overleg gevoerd met het inlenende bedrijf. Afwijkende afspraken worden vastgelegd door de uitzendorganisatie. De intercedent maakt met de inlener vooraf afspraken hoe de uitzendkracht wordt geïnformeerd (instructies, opleiding, toets e.d.).

In de gesprekken met de uitzendkracht bevordert de intercedent veilig werken door de uitzendkracht, door zorgvuldig na te gaan of de capaciteiten en ervaringen van de uitzendkracht passen bij de functie-inhoud en de wensen van de inlener. Hiertoe probeert de intercedent zoveel mogelijk inzicht te krijgen in de geaardheid en capaciteit van de uitzendkracht, zodat deze niet voor te moeilijke of te gemakkelijke opdrachten wordt ingezet en rekening kan worden gehouden met de wensen en voorstellen van de uitzendkracht.

Bij de uitzendkracht wordt de basiskennis over veilig en gezond werken nagegaan (bijvoorbeeld door de geldigheid van een certificaat Basisveiligheid VCA te checken). Daarnaast wordt de veiligheidsmentaliteit van de uitzendkracht positief beïnvloed doordat de intercedent informatie geeft over de noodzaak, voordelen en het belang van veilig werken. Daarbij is een professionele houding van de intercedent belangrijk voor het te bereiken effect. Goed luisteren, gezonde zelfkritiek, objectiviteit bij het beoordelen van de uitzendkracht en niet bezig overkomen of zaken op emotionele manier benaderen, helpen daarbij. Op die manier laat u een ander in zijn waarde als mens en vakman.

Medisch onderzoek en begeleiding

De uitzendorganisatie moet weten voor welke functies medisch onderzoek vereist is en of dat een aanstellingskeuring betreft of periodiek onderzoek. Verder moeten de uitzendkracht die het aangaat, hierover geïnformeerd worden. De medische geschiktheid van uitzendkrachten ten aanzien van de functie die zij uitoefenen, moet gevolgd worden en er moet met de inlener overlegd worden over de controle op medisch onderzoek door bevoegde personen en of erkende diensten voor bedrijfsgezondheidszorg.

2.5 Voorbereiding op de uitzendklus

Voordat een uitzendkracht aan de slag kan bij het inlenende bedrijf, moet deze goed geïnformeerd worden over:

- de risico's en de beheersmaatregelen van de betreffende functie;
- VGM-regels en -voorschriften van de locatie waarop hij te werk wordt gesteld;
- de daar geldende sector/branchespecifieke VGM-regels en -voorschriften;
- voorgeschreven PBM en het gebruik daarvan;
- doel en uitvoeringsvormen van VGM-overleg, bijvoorbeeld toolboxmeetings, waaraan de uitzendkracht verplicht is deel te nemen.

Verder moet, indien noodzakelijk, medisch onderzoek plaatsvinden en moet de uitzendkracht weten wat de meldingsprocedure is bij ongevallen.

Toolboxmeeting

VGM-bijeenkomsten met een bepaald karakter worden dikwijls 'toolboxmeeting' genoemd. Het is een korte bijeenkomst over veiligheid, gezondheid en milieu in informele sfeer. Deelnemers zijn de leiding en de operationele medewerkers. Het doel van deze interactieve bijeenkomsten is om de deelnemers voor te lichten en ze te motiveren om zich niet onveilig te gedragen en niet onveilig te handelen.

2.6 Tewerkstelling

De gemaakte afspraken moeten natuurlijk worden gecontroleerd. Hoe is de opvang in het bedrijf verlopen, hoe was de kennismaking met de chef? Wie zorgde voor instructies over uit te voeren werk en de situatie op de werkplek? Komt de uitvoeringstaak overeen met de opgave en hoe zijn de omstandigheden op de werklocatie? Worden PBM verstrekt en gebruikt?

Van groot belang is natuurlijk ook of de bevoegdheden en medische geschiktheid van de uitzendkracht voor het uitvoeren van risicovolle taken overeenkomen met de daarvoor gestelde eisen.

2.7 Taken en verantwoordelijkheden bij ongevallen en verzuim

Uitzendkrachten kunnen ook te maken krijgen met ziekte of ongevallen. Hoe zit het dan met de taken en verantwoordelijkheden?

Ziekteverzuim

De uitzendorganisatie zorgt voor begeleiding bij verzuim en houdt daarbij rekening met de eisen uit de Wet verbetering poortwachter.

Wet verbetering poortwachter

Deze wet heeft, naast het beperken van verzuim en verzuimkosten, als doel de kansen op re-integratie van zieke werknemers binnen of buiten de onderneming te verbeteren. Volgens deze wet moet de uitzendorganisatie (na een uitgevoerde analyse door de bedrijfsarts) een plan van aanpak opstellen voor de re-integratie van de zieke werknemer. Doet de uitzendorganisatie dat niet, dan kan deze verplicht worden het loon een jaar extra door te betalen.

Ongevallen met verzuim

Goed optreden bij ongevallen is een verplichting van het inlenende bedrijf. Het inlenende bedrijf meldt arbeidsongevallen met uitzendkrachten bij de Arbeidsinspectie en voert ongevallenonderzoek uit. Het bedrijf moet een procedure hebben voor melding en registratie van ongevallen en het ongevallenformulier moet volledig en correct worden ingevuld. Alle ongevallen moeten worden geregistreerd en hierover moet jaarlijks een ongevallenstatistiek worden opgesteld. Hierin wordt de ontwikkeling van de IF, de Injury Frequency (dat is het aantal berekende ongevallen per miljoen gewerkte uren) gevolgd. De uitzendorganisatie zorgt voor afhandeling van de ongevallenverzekering.

2.8 Evaluatie van uitzendwerk

Evaluëren van uitzendwerk vindt plaats gedurende de uitzendklus, maar is ook een must na afloop. Het is verstandig om een gedegen evaluatie uit te voeren om ervan te leren voor nieuwe uitzendingen.

Zowel het evalueren van de afstemming en afspraken met de inlener als met de uitzendkracht, zijn belangrijk. De te evalueren aandachtspunten met de **inlener** zijn:

- vakbekwaamheid van de uitzendkracht, diens theoretische kennis, zelfstandigheid en het veilig uitvoeren van taken;
- motivatie, houding, communicatie en taalvaardigheid van de uitzendkracht;
- het opvolgen van VGM-regels en voorschriften; zich houden aan werkvergunningen en afspraken nakomen;
- correct omgaan met gereedschap; zorg voor gereedschap en opruimen;
- correct gebruik van PBM, zorg voor PBM en schoonhouden;
- zich houden aan werktijden, het werktempo, de nauwkeurigheid van werken en de inzet voor het werk;
- stellen van vragen bij onduidelijkheden, melden van afwijkingen, melden van onveilige situaties;
- communicatie/contacten met de uitzendorganisatie.

De te evalueren aandachtspunten met de **uitzendkracht** zijn:

Het gaat om een open gesprek waarbij ook negatieve werkervaringen aandacht kunnen krijgen en de uitzendkracht geïnformeerd wordt over de mening van de inlener, ook op veiligheidsgebied.

Daarbij moet een aantal vragen worden behandeld:

- Hoe effectief waren de introductie en de ontvangen instructies m.b.t. voorschriften en regels (VGM)?
- Wat zijn je ervaringen m.b.t. het verstrekken van persoonlijke beschermingsmiddelen en werkkleding?
- Hoe heb je de communicatie met contactpersoon en/of direct leidinggevende ervaren?
- Wat is je oordeel over de werksituatie en de werkomstandigheden m.b.t. veiligheid en gezondheid?
- Hoe beoordeel je de uitgevoerde werkzaamheden, het vereiste werktempo?
- Wat vond je van de werkomstandigheden, het toezicht, de werktijden en pauzes?
- Wat is de kwaliteit van voorzieningen zoals kledruimte, kantine, sanitair?
- Hoe was de aandacht voor veilige werkomstandigheden en het toezicht daarop?
- Was je betrokken bij VGM-instructies, bijeenkomsten zoals toolboxmeetings en start-werk instructie?

3. Veilige werkuitvoering

Voor de veilige werkuitvoering van de uitzendkracht zijn alle inspanningen nodig die het bedrijf ook levert voor de bescherming van de vaste medewerkers. Basiskennis daarover is opgenomen in het leerboek VOL-VCA. Voor de uitzendkracht geldt dat deze snel in een drukke periode vertrouwd moet raken met het toepassen van de betreffende procedures, regels en voorschriften in zijn werkuitvoering. Wat extra aandacht hiervoor van de leidinggevende van het inlenende bedrijf en de intercedent van de uitzendorganisatie kunnen ervoor zorgen dat dit proces goed verloopt en de uitzendklus zonder incidenten wordt geklaard.

Bijlage: Proefexamens

Proefexamen 1

EXAMEN DOEN

Voor de beantwoording van de vragen krijgt u maximaal 105 minuten de tijd.

WAT BETEKENT UW SCORE?

Als u van 70 vragen 49 of meer antwoorden goed hebt: **geslaagd**

Als u van 70 vragen 48 of meer antwoorden fout hebt: **gezakt**

De goede antwoorden vindt u op www.vcanieuws.nl

1. Wat is een verplichting bij veiligheidskleding?
 - a. veiligheidskleding moet worden gekozen met instemming van de medewerker
 - b. deze moet voorzien zijn van een bedrijfslogo en personeelsnummer
 - c. deze moet voorzien zijn van het CE-teken

2. Wat kan de Arbeidsinspectie bij een grote overtreding van de Arbowet in een dergelijk geval doen?
 - a. de betrokken medewerkers van het bedrijfsterrein afsturen
 - b. de directie van het bedrijf een boete geven en gijzelen
 - c. het bedrijf verplichten om het werk direct stil te leggen

3. Wie is verantwoordelijk voor voorlichting over gevaren tijdens het werk?
 - a. de veiligheidskundige
 - b. de werkgever
 - c. de vakbond

4. Moet een werkgever zorgen voor de veiligheid van onbevoegden op hun bedrijfsterrein?
 - a. ja, de werkgever is ook verantwoordelijk voor de veiligheid van onbevoegden
 - b. ja, echter alleen als er geen hekken geplaatst zijn
 - c. nee, de werkgever is hier niet verantwoordelijk voor

5. Voor wie zijn de Europese richtlijnen op het gebied van arbeidsomstandigheden bindend?
 - a. voor landen van de Europese Unie
 - b. voor alle Europese landen
 - c. voor Europese landen die lid zijn van de Verenigde Naties

6. Wat is preventie?
 - a. het nemen van maatregelen om het slachtoffer na een ongeval te begeleiden
 - b. het voorkomen dat een ongeval gebeurt
 - c. overleg tussen werkgever en ondernemingsraad over arbo

7. Wat is een taakrisicoanalyse (TRA)?
 - a. een schriftelijke analyse van gevaren die tijdens risicovolle werkzaamheden kunnen optreden
 - b. een bijeenkomst om een werkvergunning in te vullen
 - c. een deel van een VGM-plan voor VCA-gecertificeerde bedrijven

8. Welk veiligheidskeurmerk moet er zitten op een machine die je koopt voor het bedrijf?
 - a. TÜV-safelabel
 - b. kringloopsymbool
 - c. CE-markering

9. Wat is een risico-inventarisatie?
 - a. het berekenen van risico's waarmee het bedrijf te maken heeft
 - b. het nemen van beheersmaatregelen om gevonden risico's te verkleinen
 - c. het schriftelijk inventariseren van risico's op de werkplek en bij werkuitvoering

10. Wat is een ongeval altijd?
 - a. elk incident dat gemeld wordt
 - b. een ongewenste gebeurtenis met schade
 - c. een uit de hand gelopen onveilige situatie

11. Wat moet er gedaan worden na een ongeval zonder ernstig letsel?
 - a. schriftelijke incidentmelding aan het Nederlands Centrum voor Beroepsziekten
 - b. er moet worden voorkomen dat het ongeval zich herhaalt
 - c. een waarschuwing aan de betrokken medewerkers en een aantekening in hun personeelsdossier

12. Wat doet een operationeel leidinggevende op het gebied van de veiligheid?
 - a. voorstellen doen aan de directie, controleren van PBM en gereedschap
 - b. advies vragen bij preventiedienst en LMRA uitvoeren voor alle medewerkers
 - c. toolbox houden en overleggen met de ondernemingsraad

13. Wat is een preventieve maatregel gericht op de omgeving van machines?
 - a. machines aanschaffen die bestand zijn tegen de omgevingscondities
 - b. regelmatig overleg voeren met machinefabrieken in de omgeving
 - c. zorgen dat de omgeving van de machinefabriek er verzorgd uitziet

14. Wat is preventie door een werknemer om een ongeval te voorkomen?
 - a. beschikken over voldoende vaardigheden om het werk veilig te kunnen uitvoeren
 - b. toezicht houden op de elektrische installatie
 - c. zorgen voor doelmatige werkvoorbereiding

- 15.** Wat moet er in een plan van aanpak staan?
- de medewerker die verantwoordelijk is voor het realiseren van een beheersmaatregel
 - een berekening van de risico-omvang
 - hoe vaak een risico optreedt
- 16.** Leidinggevendenden kunnen positieve invloed uitoefenen op beter veiligheidsgedrag door:
- goed voorbeeldgedrag, consequent reageren en direct ingrijpen bij onveiligheid
 - advies in te winnen bij onduidelijke situaties en soms toezicht te houden bij gevaarlijk werk
 - aan te geven dat de directie en ondernemingsraad achter het veiligheidsbeleid staan
- 17.** Waar heb je het grootste risico op uitglijden?
- bij overheidsbedrijven
 - op een bordes nabij procesinstallaties
 - op een gladde ondergrond
- 18.** Wie is de materiële werkgever?
- de uitzendorganisatie
 - de bank die uitbetaalt
 - het inlenende bedrijf
- 19.** Wie is verplicht om arbeidsongevallen van uitzendkrachten te melden bij de Arbeidsinspectie?
- de collega van de getroffen uitzendkracht
 - de opdrachtgever, dus de werkgever die de uitzendkracht heeft ingeleend
 - het uitzendbureau samen met een onafhankelijke veiligheidkundige
- 20.** Het doel van de Wet verbetering poortwachter is:
- re-integratiekansen van zieke werknemers verbeteren
 - de ziekte-uitkering verminderen
 - de opleiding van de bedrijfsarts verbeteren
- 21.** Wat moet een werknemer doen als een beveiliging het werktempo nadelig beïnvloedt?
- de beveiliging verwijderen of in drukke perioden buiten werking stellen
 - de beveiliging niet verwijderen en op de juiste wijze gebruiken
 - verplicht onbetaald overwerken om toch de productie te halen
- 22.** Als u als intercedent een uitzendkracht een opdracht geeft boven zijn niveau, dan:
- verbetert dit de mentaliteit van de uitzendkracht
 - verbetert dit de mentaliteit van de uitzendkracht juist niet
 - heeft dit geen effect op de mentaliteit

- 23.** Waarover moet worden verteld bij voorlichting en onderricht?
- de personele bezetting van het bedrijf
 - de beloningsstructuur van het bedrijf
 - de voorschriften binnen het bedrijf
- 24.** Als het re-integratieplan niet goed of niet op tijd is opgesteld, kan:
- de werknemer naar zijn ziektegeld fluiten
 - de inlener mede aansprakelijk worden gesteld
 - de uitzendorganisatie het loon een jaar langer doorbetalen
- 25.** Een bedrijf heeft een VCA-certificaat Petrochemie. Wat betekent dit?
- het bedrijf mag werken voor de petrochemie
 - het bedrijf werkt alleen voor de petrochemie
 - het bedrijf mag complex risicovol werk aannemen
- 26.** Moet een intercedent nagaan of een uitzendkracht beschikt over Basisveiligheid VCA?
- nee, dat doet alleen het gecertificeerde bedrijf
 - nee, dat doet de auditor
 - ja, als onderdeel om veiliger werken te bevorderen
- 27.** Waarvoor en wanneer gebruik je een steekflens?
- voor het afsluiten bij slecht weer van oliegevulde ruimten op tankschepen
 - om inwendige vervuiling van nieuwe leidingdelen bij opslag tegen te gaan
 - om in besloten ruimtes veilig te kunnen werken kunnen de toevoerleidingen hiermee afgesloten worden
- 28.** Inzetten van een uitzendkracht die niet volledig aan de eisen van de inlener voldoet,
- wordt beslist door de intercedent op basis van het selectiegesprek
 - wordt overlegd door de intercedent met de inlener
 - wordt niet gedaan, de kandidaat wordt afgewezen
- 29.** Welke kleuren heeft een waarschuwingsbord?
- geel met zwarte rand en zwart symbool
 - rood met wit symbool
 - blauw met witte tekst
- 30.** Aan welke eis moet voldaan worden als een markering wordt aangebracht?
- de markering moet worden aangevraagd via een werkvergunning
 - de markering moet vanuit iedere benadering zichtbaar zijn
 - het gevaar moet eerst worden geclassificeerd volgens Fine en Kinney
- 31.** Het ondertekenen van een werkvergunning door een werknemer betekent dat:
- de werknemer akkoord gaat met de inhoud van de werkvergunning
 - de werknemer de juiste opleidingen bezit
 - de werknemer binnen 3 weken aan de omschreven werkzaamheden begint

- 32.** Wie is volgens de VGM-wetgeving als eerste wettelijk aansprakelijk bij ongevallen?
- de uitzendkracht
 - het inlenende bedrijf
 - de uitzendorganisatie
- 33.** Wat staat er verplicht in een bedrijfsnoodplan over communicatie tijdens een noodsituatie?
- organisatie van de evacuatie
 - meldingswijze noodsituaties en waarschuwen van hulpdiensten
 - inzet van middelen van externe hulpdiensten
- 34.** Wat is waar bij opname van gevaarlijke stoffen in het lichaam?
- veel melk drinken voorkomt een schadelijke werking
 - effecten kunnen later optreden maar die zijn dan beperkt
 - ook na tientallen jaren zijn dodelijke gevolgen mogelijk
- 35.** Wat geldt voor medewerkers die met gevaarlijke stoffen werken?
- periodiek medisch onderzoek is toegestaan
 - periodiek medisch onderzoek is aanbevolen
 - periodiek medisch onderzoek is verplicht
- 36.** Wat voor soort stof is benzeen?
- een kankerverwekkende stof
 - een metaalzout
 - een onschadelijke stof
- 37.** Wat is het effect van organische oplosmiddelen op de gezondheid?
- ze belemmeren de ademhaling
 - ze kunnen ernstige schade aan de hersenen veroorzaken
 - ze kunnen alleen tijdelijke effecten zoals een rode huid veroorzaken
- 38.** De mate van effect van opgenomen gif op het lichaam is afhankelijk van:
- de beschermende kleding
 - de luchtvochtigheid
 - het gewicht van het slachtoffer
- 39.** Wat voor gevaar duidt het groene vak van de gevarendiamant aan?
- milieurisico
 - brandgevaar
 - niets, er is geen groen vak
- 40.** Wat moet u doen als u op een projectlocatie iets aantreft dat op asbest lijkt?
- Arbeidsinspectie bellen voor een afzetting
 - een bedrijf inhuren om de locatie te saneren
 - door een deskundig laboratorium analyses laten uitvoeren

41. Een juiste mengverhouding van lucht en een brandbaar gas voor een explosie bevindt zich in:
- explosiegebied
 - explosiegevaarlijke zone
 - vlampunttraject
42. Wat is wettelijk bepaald over asbest?
- aangetroffen asbesthoudende materialen moeten direct worden verwijderd
 - elk bedrijf moet een inventarisatie maken van aanwezige asbest
 - gebruik van asbest mag niet in woningen, maar wel in de industrie
43. Waarvoor waarschuwt een Ex-bord?
- voor een explosief mengsel
 - voor een explosiegevaarlijk gebied
 - voor een gevaar dat niet meer bestaat
44. In welke zone is er kans op een explosief gasmengsel?
- in zone 0
 - in zone 1
 - in zone A
45. Wat is de bluseigenschap van bluspoeder?
- het koelt de omringende lucht af
 - het remt de verbrandingsreactie af
 - het absorbeert de vlammen
46. De noodzaak en voordelen van veilig werken vertellen aan een uitzendkracht:
- is geen taak van de uitzendorganisatie
 - wordt door inleners afgeraden, omdat het verwarrend werkt
 - behoort bij een goede voorbereiding van de uitzendkracht
47. Wat is het gevaar van een boormachine met open aandrijving?
- beknelling
 - gehoorschade
 - stralingsschade
48. Wat doet een spouwmes op een vast opgestelde cirkelzaag?
- het snijdt het laatste restje product weg
 - het voorkomt klemmen van het zaagblad
 - het is een hulpstuk voor het zagen van spreiders voor spouwmuren
49. De hijsgegevens van een ketting moeten vermeld staan op:
- een keuringssticker
 - de kraan die de ketting gebruikt
 - een plaatje aan de ketting

- 50.** Welk document moet bij hijskranen met keuringsplicht aanwezig zijn?
- een geldig keuringscertificaat van zowel kraan als ook alle hijsmiddelen
 - een goedkeuring van de Arbeidsinspectie
 - een overzicht van het uitgevoerde onderhoud
- 51.** Welke veiligheidsmaatregel geldt bij gebruik van een handtakel?
- je mag de hendel van de takel alleen met een stalen pijp verlengen
 - je mag de takel niet overbelasten
 - je moet in daglicht takelen
- 52.** Mag je bij een vorkheftruck het contragewicht verzwaren?
- ja, dit mag, maar alleen bij zware lasten op een stevig wegdek
 - ja, dit mag altijd, maar niet meer dan 15%
 - nee, dit mag nooit
- 53.** Welk risico is er bij elektrisch lassen?
- lekkage van de acetyleen fles
 - blootstelling aan straling
 - de omgeving is door de straling niet goed herkenbaar
- 54.** Wat kan een goede veiligheidsmaatregel zijn bij het uitvoeren van sloopwerkzaamheden?
- gebruik van stortkokers
 - zicht op elkaar houden door onder en boven elkaar te werken
 - alleen werken, zodat er geen collega's zijn die je kunt verwonden
- 55.** Welke veiligheidsvoorziening moet je treffen bij een wand- of vloeropening?
- zwaailicht neerzetten
 - zorgen voor een deugdelijke afzetting
 - een alarm aanzetten
- 56.** Een wegwerpsnuitje biedt bescherming bij:
- sloopwerk waarbij gipswanden worden weggehaald
 - opeenhoping van uitlaatgassen
 - schilderen waarbij de verf niet op waterbasis is
- 57.** Je moet over een tankdak lopen. Waar moet je op letten?
- de trap naar boven moet gekeurd zijn
 - je moet de alarmsignalen kunnen horen
 - je moet niet van het dak af kunnen glijden
- 58.** Wat geeft een verhoogd brand- en explosiegevaar in een besloten ruimte?
- een hoger stikstofgehalte
 - het gebruik van open vuur
 - stoffen met een grenswaarde (MAC-waarde)

59. Welke opleiding is vereist voor een intercedent van een VCU-gecertificeerd uitzendbureau?
- een cursus onderhandelen
 - een cursus VIL-VCU
 - een cursus MVK
60. Hoe kan iemand gewond raken door vuur bij gebruik van elektriciteit?
- door een vlamboog tijdens kortsluiting
 - door vallende vonken bij een grote lekstroom
 - door oververhitte warmte-elementen
61. Welk materiaal is isolerend voor elektriciteit?
- aluminium
 - water
 - keramiek
62. Hoe kun je ontwikkeling van statische elektriciteit in een vloeistofleiding beperken?
- door de vloeistofsnelheid te verhogen
 - door het aarden van de leiding
 - door niet-geleidende pakkingen in de verbindingen te gebruiken
63. Wat zijn de grenswaarden van veilige spanning?
- 50 V wisselspanning en 120 V gelijkspanning
 - 120 V wisselspanning en 50 V gelijkspanning
 - 50 V gelijkspanning en 220 V wisselspanning
64. Bescherming tegen geluid is verplicht,
- als er medewerkers met lawaaidoofheid in de omgeving zijn
 - als er andere geluidsarme alternatieven zijn
 - als gehoorschade mogelijk is
65. Welk aandachtspunt is belangrijk bij het bepalen van de juiste verlichting?
- de aanschafkosten mogen niet te hoog zijn
 - de lampen die reeds in gebruik zijn, moeten ingesteld kunnen worden
 - het voorkomen van weerspiegeld licht
66. Wanneer verdient staand werk de voorkeur boven zittend werk?
- als de werknemer het beter vindt om te blijven staan, dan mag hij dit doen
 - als de werknemer vaak laag, hoog of ver van het lichaam moet reiken
 - als er geen plaats is om een stoel neer te zetten
67. Wat moet de gebruiker doen met persoonlijke beschermingsmiddelen?
- wekelijks controleren en jaarlijks vervangen
 - gebruiken tijdens toezicht, inspecties en audits
 - je moet ze goed gebruiken en verzorgen en netjes opbergen

- 68.** Waarvan is de bescherming van gehoorkappen afhankelijk?
- a. van het gehoor van de gebruiker
 - b. van de omgevingsgeluiden
 - c. van het soort kap
- 69.** Welke veiligheidsregel geldt er voor het binnenwerk van een veiligheidshelm?
- a. het binnenwerk moet bestand zijn tegen radioactieve straling
 - b. het binnenwerk moet jaarlijks worden vervangen
 - c. het binnenwerk moet op de gebruiker worden afgesteld
- 70.** Voor oogbescherming geldt:
- a. contactlenzen of veiligheidsbril gebruiken
 - b. goedgekeurde laskap gebruiken
 - c. oogbescherming kiezen die beschermt tegen het gevaar

Proefexamen 2

EXAMEN DOEN

Voor de beantwoording van de vragen krijgt u maximaal 105 minuten de tijd.

WAT BETEKENT UW SCORE?

Als u van 70 vragen 49 of meer antwoorden goed hebt: **geslaagd**

Als u van 70 vragen 48 of meer antwoorden fout hebt: **gezakt**

De goede antwoorden vindt u op www.vcanieuws.nl

1. Wat doet de Arbeidsinspectie?
 - a. de Arbeidsinspectie controleert o.a. de naleving van de V&G Wetgeving en Arbeidstijdenwet
 - b. de Arbeidsinspectie stelt de arbocatalogus op voor branches
 - c. de Arbeidsinspectie werkt aan het opstellen van branche-RIE's

2. Wat moet de Arbeidsinspectie doen bij overtredingen van de Arbowet?
 - a. folders uitdelen en voorlichting geven
 - b. een boete opleggen of proces-verbaal opmaken
 - c. werknemers of directie in hechtenis nemen

3. Werkonzekerheid en minder goede relatie met collega's en leidinggevende veroorzaken:
 - a. een basis voor verdere teamontwikkeling
 - b. mentale belasting, met mogelijk gezondheidsklachten
 - c. een duidelijke reden voor onveilige handelingen

4. Wat is het doel van gezondheidstoezicht bij bedrijven?
 - a. het in kaart brengen van infectiehaarden
 - b. het vaststellen of medici en verplegers verantwoord werken
 - c. het voorkomen en tijdig opsporen van beroepsziekten

5. Wat moet een lidstaat doen met een Europese richtlijn (bijvoorbeeld over veiligheid)?
 - a. de richtlijn negeren, tenzij er politiek draagvlak voor is
 - b. de wetgeving aanpassen, zodat aan de richtlijn wordt voldaan
 - c. de richtlijn van toepassing verklaren en de naleving controleren

6. Wat is een voorbeeld van onveilig handelen?
 - a. uitvoeren van hoogrisicowerk op hoogte
 - b. werken in een besloten ruimte
 - c. gebruiken van kapot gereedschap

7. Wat betreft veiligheid en gezondheid moet de uitzendkracht kennis hebben van:
 - a. VGM-regels van de sector en de werkplek, van voorgeschreven PBM en meldingsprocedures van ongevallen
 - b. VGM-regels van de werkplek en meldingsprocedures ongevallen
 - c. VGM-regels op sectorniveau en gebruik van PBM

8. Waardoor wordt de complexiteit op de bouwplaats vooral vergroot?
 - a. doordat ploegen worden afgelost door nieuwe
 - b. doordat de uitvoerder zowel het werk als de administratie moet volgen
 - c. doordat meerdere partijen gelijktijdig aan het werk zijn

9. Wat is het uiteindelijke doel van de Taakrisicoanalyse (TRA)?
 - a. alle risico's vaststellen om aanvullende veiligheidsmaatregelen te treffen
 - b. voorkomen dat er nog meer wetgeving komt
 - c. dat werknemers zelf gaan nadenken over veiligheid

10. Wat is het doel van de werkvoorbereiding?
 - a. het voorbereiden van een goedkope gemakkelijke werkwijze
 - b. het voorbereiden van een snelle en stoere werkwijze
 - c. het voorbereiden van een verantwoorde veilige werkwijze

11. De uitzendorganisatie heeft verplicht in het dossier van de uitzendkracht:
 - a. gegevens over functiegerichte beperkingen en taalvaardigheid
 - b. kopie rijbewijs en strafbladgegevens
 - c. kopie persoonsidentificatie en lidmaatschap vakbeweging

12. Hoe kan een bedrijf ervoor zorgen dat de machines technisch veilig zijn?
 - a. regelmatig technische controles laten uitvoeren
 - b. zorgen voor gebruiksinstructie van nieuwe medewerkers
 - c. zorgen voor een softwaresysteem met keuringsdata en certificaatnummers

13. Wie zorgt voor onderzoek van een ongeval met een uitzendkracht?
 - a. het uitzendbureau
 - b. de intercedent
 - c. het inlenende bedrijf

14. Wat is belangrijk in de rapportage van een ongevalonderzoek?
 - a. de analyse van de onderzoeksresultaten
 - b. de ondertekening door de betrokkenen
 - c. de nummers van de relevante veiligheidscertificaten

15. Wie belt bij een ongeval met een uitzendkracht naar de Arbeidsinspectie?
 - a. de arboarts
 - b. het inlenend bedrijf
 - c. de uitzendorganisatie

16. Welk gedrag van een werknemer kan de kans op een ongeval verhogen?
 - a. onzeker zijn en daarom veel informatie vragen
 - b. ongeïnteresseerd zijn en negatief gedrag vertonen
 - c. teveel overleggen met collega's

17. Als u als intercedent een uitzendkracht een opdracht geeft boven zijn niveau,
- verbetert dit de mentaliteit van de uitzendkracht
 - verbetert dit de mentaliteit van de uitzendkracht juist niet
 - heeft dit geen effect op de mentaliteit
18. Waarom heeft de leidinggevende van de opdrachtgever een sleutelrol op VGM-gebied?
- de leidinggevende zet de uitzendkrachten in en kan ze bij onveilig werken direct ontslaan
 - de leidinggevende bepaalt de werkwijze: hij kent het werk, de risico's en de capaciteiten van de medewerkers
 - de leidinggevende checkt of het uitzendbureau de veiligheidsregels heeft doorgegeven aan de uitzendkracht
19. Moet een intercedent nagaan of een uitzendkracht beschikt over Basisveiligheid VCA?
- nee, dat doet alleen het gecertificeerde bedrijf
 - nee, dat doet de auditor
 - ja, als onderdeel om veiliger werken te bevorderen
20. Hoe kan de uitzendconsulent de veiligheidsmentaliteit van een uitzendkracht verbeteren?
- door bij een beoordeling de nadruk te leggen op carrièrekansen
 - door de uitzendkracht vooral te wijzen op zwaktes en gemaakte fouten
 - door de uitzendkracht objectief te beoordelen op veiligheidsprestaties
21. Controle op het bezit van een geldig VCA diploma is:
- geen taak van de uitzendorganisatie
 - wel een taak van de uitzendorganisatie, tenzij de inlener dat niet wenst
 - een mogelijke sanctie van de Arbeidsinspectie voor de uitzendorganisatie
22. Welke bedrijven met werknemers moeten een risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E) hebben?
- alleen particuliere bedrijven
 - alleen aannemingsbedrijven
 - alle bedrijven
23. Een kenmerk van voorlichting en onderricht is volgens de Arbowet:
- het moet vooral praktisch zijn, niet alleen schriftelijk
 - het moet plaatsvinden aan de poort
 - er moet instemming voor zijn van de ondernemingsraad
24. Wie is eindverantwoordelijk voor het juiste gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen?
- de leidinggevende namens de opdrachtgever
 - de uitzendkracht
 - de intercedent

- 25.** Wie is volgens de VGM-wetgeving als eerste wettelijk aansprakelijk bij ongevallen?
- de uitzendkracht
 - het inlenende bedrijf
 - de uitzendorganisatie
- 26.** Wanneer worden specifieke veiligheidsregels gebruikt?
- als er niet genoeg algemene veiligheidsregels gedrukt zijn
 - als er sprake is van een verhoogd risico bij het uit te voeren werk
 - als er sprake is van een communicatieprobleem
- 27.** De kosten bij ziekte van een uitzendkracht zijn voor:
- het inlenende bedrijf
 - Ziektewet en mogelijk deels uitzendorganisatie
 - afhankelijk van de oorzaak voor inlener, uitzendkracht of uitzendorganisatie
- 28.** Wat is een van de doelen van een werkvergunning?
- de bedrijfsarts informeren over werk met giftige stoffen in een bedrijf
 - overleg verbeteren tussen iedereen die invloed heeft op het werken met giftige stoffen
 - van het ministerie toestemming verkrijgen om handelingen met giftige stoffen uit te voeren
- 29.** Orde en netheid en beheersing van gebruik van alcohol en drugs
- zijn nu minder belangrijk, vroeger wel
 - zijn veiligheidsaspecten die beheerst moeten worden
 - zijn aspecten van het bedrijfsimago die thuis horen in de arbeidsovereenkomst
- 30.** Aan welke eis moet voldaan worden als een markering wordt aangebracht?
- de markering moet geregistreerd zijn in het wachtboek
 - de markering moet vanuit iedere benadering zichtbaar zijn
 - er moeten vrolijke modekleuren gebruikt worden om de naleving te promoten
- 31.** Wat moet zijn ingevuld in een werkvergunning?
- de maatregelen die je moet nemen bij afwezigheid van de leiding
 - de maatregelen die je moet nemen als er een ongeval gebeurt
 - de maatregelen die je moet nemen om het werk veilig te kunnen uitvoeren
- 32.** In het bedrijfsnoodplan staan handelingen en maatregelen. Waar gaat dat over?
- een beschrijving van wat er moet worden gedaan na een melding van een noodsituatie
 - hoe je een bedrijfsnoodorganisatie opbouwt en traint
 - hoe je een bedrijfsnoodplan maakt.
- 33.** Wat is een taak van de bedrijfshulpverlening?
- opvangen en begeleiden van bezoekers
 - het bestrijden van een beginnende brand
 - controle op brandpreventie

- 34.** Waarmee bescherm je jezelf in een ruimte met weinig zuurstof?
- met een filtermasker met de juiste filterbus
 - met een volgelaatsmasker
 - met onafhankelijke adembescherming
- 35.** Hoe kunnen gevaarlijke stoffen in het lichaam worden opgenomen?
- doordat de huid in contact is met gevaarlijke dampen
 - doordat de stoffen waarmee je werkt, gezondheidschadelijk zijn
 - door een slecht eetpatroon en te weinig drinken
- 36.** Wat betekent een oranje bord met een boom en een vis?
- stankoverlast door een viswinkel
 - de stof is slecht voor het milieu
 - de stof niet gebruiken bij aanwezigheid van bomen of vissen
- 37.** Wat geldt voor oplosmiddelen?
- ongevaarlijk product, tenzij in combinatie met chloorproducten
 - na enkele uren kan 'schildersziekte' optreden
 - meestal brandbaar en schadelijk voor de gezondheid
- 38.** Welke effecten kunnen gevaarlijke stoffen op het lichaam hebben?
- lasogen
 - maagkrampen en hartkloppingen
 - overgewicht
- 39.** Medisch toezicht op de uitzendkracht is een taak van:
- de huisarts
 - de uitzendorganisatie
 - het inlenende bedrijf
- 40.** Wat moet er direct gebeuren wanneer op de werkplek asbestverdacht materiaal wordt aangetroffen?
- er wordt een risico-inventarisatie uitgevoerd
 - er worden extra krachten ingezet om het werk sneller af te krijgen
 - het werk moet onmiddellijk worden stilgelegd
- 41.** Wat is een explosiegrens?
- de markering op het terrein vanaf waar de lucht explosief is
 - de volumeconcentratie waarbij een gas/dampmengsel juist wel of niet explosief is
 - dat is het moment waarop brokstukken wegvliegen
- 42.** Wat moet je doen bij een brand?
- gebruik geen lift en volg de aanwijzingen op van de bedrijfshulpverlener
 - open ramen en deuren en zwaai nadrukkelijk
 - maak je werk af en volg de leidinggevende

43. Waarvoor waarschuwt dit bord?



- a. voor een explosief mengsel
 - b. voor een explosiegevaarlijk gebied
 - c. voor een ontbrekende route
44. Wat is een veiligheidsrisico van brand in de buurt van een gevulde gascilinder?
- a. de brandweer denkt dat het om een brandblusser gaat
 - b. het gas in de cilinder wordt onbruikbaar
 - c. de gascilinder ontploft
45. Wat is de bluseigenschap van bluspoeder?
- a. het absorbeert de vlammen
 - b. het remt de verbrandingsreactie af
 - c. het koelt sterk af
46. Waarom is er overleg over veiligheid en gezondheid in de uitzendorganisatie?
- a. om uitzendkrachten te trainen in veiligheidsoverleg
 - b. dan kunnen uitzendkrachten veiligheidsregels voorstellen voor het uitzendbureau
 - c. om management en leidinggevenden te betrekken bij veiligheid
47. Voor een leunspaan die bij een slijpmachine het te slijpen voorwerp ondersteunt, geldt:
- a. verstellen is niet nodig
 - b. verstellen alleen voor gebruik bij gladde voorwerpen
 - c. verstellen bij stilstaande machine
48. Aan welke eis moet een schroevendraaier voldoen?
- a. de schroevendraaier moet rechtsdraaiend zijn
 - b. de schroevendraaier moet passend zijn voor het gebruiksdoel
 - c. de schroevendraaier moet geluidsarm zijn
49. Wat is een eis waaraan een tang moet voldoen?
- a. het handvat moet geïsoleerd zijn
 - b. de bek moet onbeschadigd zijn
 - c. de bek moet met behulp van een veer geopend blijven
50. Wanneer moet je staalkabels in ieder geval niet gebruiken?
- a. wanneer ze beschadigd of vervormd zijn.
 - b. wanneer ze niet voorzien zijn van een CE-markering
 - c. wanneer ze ouder zijn dan drie jaar

- 51.** Hoe vaak moet een takel worden geïnspecteerd?
- eens per jaar
 - steeds als er een keurmeester langs komt
 - voor elk gebruik
- 52.** Voor verplaatsen van personen met een heftruck geldt:
- dat mag alleen in een speciale werkbak onder vastgelegde veiligheidseisen
 - dat mag alleen als zij een valgordel dragen
 - dat mag nooit
- 53.** Welke voor de ogen schadelijke straling komt vrij bij elektrisch lassen?
- infrablauwstraling
 - ultrasoonstraling
 - ultraviolette straling
- 54.** Wat is een mogelijk gevaar bij slopen?
- raken van ladders van glazenwassers
 - hinder van ontruimingsoefeningen
 - tegen uitstekende constructiedelen aanlopen
- 55.** Bij vloeropeningen moet de volgende veiligheidsvoorziening worden aangebracht:
- degelijke veiligheidshelmen rondom
 - plastic afzetlint, rood/wit
 - plastic afzetlint geel/zwart met bouwlamp
- 56.** Wanneer graaf je zorgvuldig?
- met een getande graafbak
 - als je aanwijzingen van de verkeerspolitie volgt
 - als je proefsleuven graaft
- 57.** Wat is een eis bij werken met een hoogwerker?
- zonder personen erop in hoogte veranderen
 - altijd een werkvergunning aanvragen
 - er moet een portofoon gebruikt worden als er boven 25 m. gewerkt wordt
- 58.** Hoe voorkom je het best het inademen van lasdampen in een besloten ruimte?
- door alle mangaten te openen
 - door de hele ruimte te ventileren
 - door lasdampen bij de bron af te zuigen
- 59.** Wat is een risico van lekkende zuurstofslangen in een besloten ruimte?
- verstikking door verdringen van lucht
 - verhoogd brand- en explosiegevaar door brandbevorderend effect
 - verlaagd brand- en explosiegevaar door verdunning van brandstofdampen

60. Wat heeft effect op de sterkte van stroomdoorgang door je lichaam?
- of je veiligheidskleding draagt
 - je leeftijd
 - de vochtigheidsgraad van je huid
61. Wat is een voorbeeld van een 'fysieke afscherming' van elektriciteit?
- een veiligheidswacht
 - een schakelkast
 - een rood/witte markering
62. Hoe kun je statische elektriciteit zoveel mogelijk voorkomen?
- aarden, zoveel mogelijk op het bestaande aardleidingnetwerk
 - gebruik maken van rubber of kunststof als isolator
 - leidingen en tanks aansluiten op een aardlekbeveiliging
63. Welk elektrotechnisch werk mag een Voldoende Onderricht Persoon doen?
- alles wat een onvoldoend onderricht persoon niet mag
 - alleen bepaald elektrotechnisch werk onder toezicht
 - werk waarvoor instructie is gekregen en onder toezicht
64. Wat is de eenheid dB(A)?
- de eenheid voor geluidsdruk
 - de eenheid voor lasstraling
 - de eenheid voor hand-armtrillingen
65. Met hoeveel dB(A) neemt het geluidsdrukniveau toe, als de afstand tot de geluidsbron wordt gehalveerd?
- dat is afhankelijk van de geluidssterkte
 - met ongeveer 3 dB(A)
 - met ongeveer 6 dB(A)
66. Wat is belangrijk voor een goede zithouding?
- dat er een ondersteuning van de bovenbenen op het zitvlak is
 - dat de instelling van de stoel door een deskundige wordt gecontroleerd
 - dat de voeten 60% van het lichaamsgewicht opvangen
67. Als er een hoge concentratie is van zeer gevaarlijke stof en mogelijk zuurstoftekort:
- moet een filtermasker van hoge capaciteit worden gebruikt
 - is werken niet toegestaan
 - is onafhankelijke adembescherming verplicht
68. Waarmee mag je op het werk je gehoor beschermen?
- oorwarmers
 - oortjes van MP3-speler
 - oorpluggen

69. Een wegwerpsluitje biedt bescherming bij:
- a. sloopwerk waarbij gipswanden worden weggehaald
 - b. werken met landbouwgif
 - c. zwavelwaterstof in de lucht
70. Hoe vaak moeten valbeveiligingsmiddelen worden gecontroleerd?
- a. dat is afhankelijk van het gewicht van de gebruiker
 - b. dat is afhankelijk van het merk
 - c. minstens eenmaal per jaar